



LAPORAN KINERJA

**DIREKTUR
RSUD KARSA HUSADA BATU**



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
RSUD KARSA HUSADA BATU
JL. A. YANI 10-13 KOTA BATU**

LAPORAN KINERJA JABATAN ESELON II
(DIREKTUR RSUD KARSA HUSADA BATU)

A. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu merupakan organisasi bersifat khusus yang ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) dan berstatus BLUD penuh pada tanggal 14 September 2011 berdasarkan Keputusan Gubernur Nomor: 118/259/KPTS/013/2009.

Merujuk pada Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 10 Tahun 2021 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja RSUD Karsa Husada Batu, maka RS memiliki wewenang melaksanakan pengelolaan keuangan dan barang milik daerah serta bidang kepegawaian, yang pertanggungjawaban dilaksanakan melalui penyampaian laporan pelaksanaan. Susunan Organisasi RSUD Karsa Husada Batu terdiri atas:

- a) Direktur;
- b) Wakil Direktur Umum, membawahi:
 - 1) Bagian Umum dan Keuangan, membawahi:
 - a. Sub Bagian Tata Usaha;
 - b. Subbagian Keuangan dan Akuntansi.
 - 2) Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi Anggaran, membawahi:
 - a) Subbagian Penyusunan Program dan Anggaran;
 - b) Subbagian Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan.
- c) Wakil Direktur Pelayanan, membawahi:
 - 1) Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan, membawahi:
 - a) Seksi Pelayanan Medik;
 - b) Seksi Pelayanan Keperawatan.
 - 2) Bidang Penunjang Mutu dan Keselamatan, membawahi:
 - c) Seksi Penunjang Medik dan Non Medik;
 - d) Seksi Peningkatan Mutu dan Keselamatan.
 - 3) Bidang Pendidikan, Pelatihan, Penelitian, Pengembangan dan pemberdayaan, membawahi:
 - a) Seksi Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian;
 - b) Seksi Pengembangan Bisnis dan Upaya Kesehatan Masyarakat.
- d) Kelompok Staf Medis;
- e) Komite Rumah Sakit;
- f) Satuan pemeriksaan Internal;
- g) Instalasi, dan
- h) Kelompok Jabatan Fungsional

Rumah sakit mempunyai tugas untuk melaksanakan kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis penunjang tertentu di bidang pelayanan kesehatan. Rumah Sakit menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan, perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi pengelolaan, tata laksana dan tata kelola rumah sakit ;
2. Penyusunan rencana dan program kegiatan RS;
3. Pengawasan dan pengendalian operasional RS;
4. Pelaksanaan ketatausahaan;
5. Pelayanan Medik;
6. Penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
7. Pelaksanaan pelayanan kesehatan umum masyarakat;
8. Peningkatan mutu dan keselamatan pasien;
9. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non medik;
10. Penyelenggaraan pelayanan rujukan pasien, spesimen, ilmu pengetahuan dan teknologi serta program;
11. Penyelenggaraan koordinasi dan kemitraan kegiatan RS;
12. Penyelenggaraan penelitian, pengembangan dan pendidikan pelatihan;
13. Pelaksanaan program kesehatan nasional;
14. Pelaksanaan dukungan pembinaan wilayah bidang teknis;
15. Penyusunan, perencanaan dan pelaksanaan program pengembangan bisnis RS;
16. Pelaksanaan dukungan pelayanan kesehatan masyarakat (promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif) baik Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) maupun Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) di dalam gedung maupun di luar gedung di wilayah binaannya.
17. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Kepala Dinas.

B. Perencanaan / Perjanjian Kinerja

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2021
Direktur RSUD Karsa Husada Batu

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	a.	Indeks Kepuasan Masyarakat	80 %
		b.	Persentase indikator program yang tercapai	85 %
		c.	Persentase realisasi anggaran	85 %
		d.	Indeks Profesionalitas ASN	80 %
		e.	Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	83 %

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 37.817.000,00	PAD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 31.551.536.000,00	PAD
3.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 14.681.000,00	PAD
4.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 141.927.500,00	PAD
5.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 395.624.400,00	PAD
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 546.898.000,00	PAD
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 79.982.100,00	PAD
8.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 77.705.481.545,45	Fungsional BLUD
9.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 50.713.193.000,00	DID; DAK Fisik Bidang Kesehatan; DBH CHT; PAD
10.	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Rp. 55.000.000,00	PAD
Jumlah		Rp. 161.242.140.545,45	

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja untuk Setiap Sasaran atau Hasil Program

Untuk evaluasi dan analisis kinerja Direktur RSUD Karsa Husada Batu tahun 2021 disajikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 2. Capaian Indikator Kinerja Direktur Tahun 2021

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGE T	REALI SASI	CAPAIA N (%)	KATEGO RI CAPAIAN
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	84,98 %	106,22	Sangat Baik
		Persentase indikator program yang tercapai	85%	100%	117,65	Sangat Baik
		Persentase realisasi anggaran	85%	96,36 %	113,36	Sangat Baik
		Indeks Profesionalitas ASN	80%	80,67 %	100,84	Sangat Baik
		Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	83%	83%	100	Sangat Baik

Berdasarkan tabel di atas, realisasi terhadap indikator kinerja Direktur RSUD Karsa Husada Batu semuanya tercapai dengan sangat baik.

a) Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat RSUD Karsa Husada Batu pada tahun 2021 sebesar 3,40 (senilai 84,98%). Dari 9 unsur penilaian, sebanyak 3 unsur memiliki kualitas penilaian sangat baik (Kecepatan Waktu Pelayanan, Kewajaran Biaya serta Kesesuaian Hasil Pelayanan) sedangkan 6 unsur lainnya dinilai baik.

No	Unsur Penilaian	NRR	Kualitas Pelayanan
1	Kesesuaian persyaratan pelayanan dengan jenis layanan	3,11	Baik
2	Kemudahan prosedur pelayanan	3,19	Baik
3	Kecepatan Waktu dalam memberikan pelayanan	3,72	Sangat Baik
4	Kewajaran biaya pelayanan	3,75	Sangat Baik
5	Kesesuaian hasil pelayanan	3,68	Sangat Baik
6	Kompetensi petugas dalam pelayanan	3,50	Baik
7	Perilaku petugas dalam pelayanan terkait kesopanan dan keramahan	3,28	Baik
8	Kualitas sarana dan prasarana di RSU Karsa Husada Batu	3,13	Baik
9	Penanganan pengaduan pengguna layanan	3,25	Baik
Jumlah Rata-Rata		3,40	Baik
Indeks Kepuasan Masyarakat		84,98	

Gambar 1. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan RSUD Karsa Husada Batu

Jika ditilik dari jenis layanan, beberapa unit layanan yang masih mendapat penilaian kurang baik dari masyarakat diantaranya:

FARMASI	: Kesesuaian persyaratan pelayanan, kemudahan prosedur, Kompetensi Petugas, Perilaku Petugas
RADIOLOGI	: Kesesuaian persyaratan pelayanan, kemudahan prosedur, perilaku petugas
GIZI	: Kesesuaian persyaratan pelayanan, kemudahan prosedur, Kesesuaian Hasil Pelayanan
IBS	: Kesesuaian persyaratan pelayanan, kemudahan prosedur, perilaku petugas
RAWAT INAP	: Kualitas Sarana-Prasarana
RAWAT INAP	: Kualitas Sarana-Prasarana

b) Persentase indikator program yang tercapai

Pada tahun 2021, RSUD Karsa Husada Batu melaksanakan 2 program, yang terdiri dari:

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi, dengan 3 indikator kinerja (Indeks Profesionalitas ASN, Persentase Realisasi Anggaran, Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar)
- Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan 1 indikator kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat.

Capaian kinerja dari empat indikator tersebut sudah melebihi target yang ditetapkan.

c) Persentase realisasi anggaran

Total anggaran RSUD Karsa Husada Batu tahun 2021 sebesar Rp. 161.242.140.545,45 yang terdiri dari anggaran fungsional sebesar Rp. 77.705.481.545,45 dan anggaran subsidi sebesar Rp. 83.536.659.000,00. Pada PAPBD, rumah sakit menurunkan target penyerapan menjadi 85% karena sampai dengan bulan Oktober realisasi PAD masih jauh dari harapan. Namun, pada akhir bulan Desember, Kemenkes melunasi seluruh klaim yang sudah terbit BAHV sehingga realisasi anggaran belanja RSUD Karsa Husada Batu sampai dengan akhir tahun sebesar Rp. 155.371.156.032,00 (96,36%).



Gambar 2. Realisasi Anggaran RSUD Karsa Husada Batu Tahun 2021

d) Indeks Profesionalitas ASN

Total ASN RSUD Karsa Husada Batu sebanyak 206 orang, sedangkan capaian untuk IP ASN berdasarkan hasil rekapitulasi di e-master sebesar 80,67 dengan rincian sebagai berikut:

Rekap Nilai Rata-Rata IP ASN OPD Tahun 2021									
Login : rsparubatu									
Satuan Kerja									
10309-RSUD KARSA HUSADA BATU									
Cari									
No	SKPD	Jumlah	Sudah Kirim (MS)	Belum Kirim (BV,TMS, Bim Aktif, Bim Buat)	Rata-Rata Nilai Kualifikasi	Rata-Rata Nilai Kompetensi	Rata-Rata Nilai Kinerja	Rata-Rata Nilai Disiplin	Rata-Rata Nilai Total
1	DINAS KESEHATAN - RSUD KARSA HUSADA BATU	206	202	4	12.729	38.422	24.612	4.903	80.665

Gambar 3. IP ASN RSUD Karsa Husada Batu Tahun 2021

e) Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar

Sehubungan dengan masih berlangsungnya masa pandemi covid-19, pada tahun 2021 tidak dilakukan penilaian akreditasi RS. Sehingga capaian elemen akreditasi masih sama dengan capaian pada 2019 yakni sebesar 83%. Jika sesuai jadwal, penilaian ulang akan dilaksanakan pada September 2022. Saat ini dilakukan review terhadap kebijakan-kebijakan pelayanan sebagai wujud adaptasi terhadap era *new normal*.

Jika dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya, kinerja program RSUD Karsa Husada Batu digambarkan sebagai berikut:

Tabel 3. Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran

N O	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TAR GET 2021	REALISASI		TREND 2020- 2021	KESIM PULAN TREND
				2021	2022		
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	80,41 %	84,98 %	4,57%	NAIK
		Persentase indikator program yang tercapai	85%	87,50 %	100%	12,50%	NAIK
		Persentase realisasi anggaran	85%	107,1 4%	96,36 %	-10,78%	TURUN
		Indeks Profesionalitas ASN	80%	56,40 %	80,67 %	24,27%	NAIK
		Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	83%	83%	83%	0,00%	TETAP

Dari kelima indikator kinerja, 4 indikator menunjukkan trend naik. Hal tersebut menandakan bahwa RSUD Karsa Husada Batu selalu berupaya maksimal untuk meningkatkan *performance* nya dari tahun ke tahun. Khusus untuk realisasi anggaran, jika dibandingkan realisasi tahun sebelumnya memang di tahun 2021 lebih rendah. Namun jika dilihat dari segi pencapaian PAD, tahun 2021 mengalami peningkatan sampai dengan 46,11% jika dibandingkan 2020. Selain itu tahun 2021 RSUD Karsa Husada Batu menyisakan SILPA sebesar Rp. 37.625.739.797,73.

Sedangkan jika dibandingkan dengan target akhir Periode Renstra 2019-2024, posisi pencapaian indikator kinerja Direktur RSUD Karsa Husada Batu sampai dengan akhir 2021 digambarkan sebagai berikut:

Tabel 4. Perbandingan Capaian kinerja s/d Akhir Periode Renstra

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALIS ASI	TINGKAT KEMAJUAN
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	85 %	84,98%	-0,02%
		Persentase indikator program yang tercapai	100 %	100%	0,00%
		Persentase realisasi anggaran	98 %	96,36%	-1,64%
		Indeks Profesionalitas ASN	85 %	80,67%	-4,33%

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
		Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	85 %	83%	-2,00%

Diantara kelima indikator, baru ada 1 yang mencapai target akhir Renstra. Untuk indikator-indikator yang lain, RSUD Karsa Husada Batu berkomitmen kuat untuk dapat segera mencapai target yang telah ditetapkan dengan mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki.

Untuk perbandingan capaian target kinerja dengan realisasi nasional, sampai saat ini masih belum ditemukan referensi rujukan nasional.

Tabel 5. Perbandingan Capaian kinerja dengan Capaian Nasional

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	REALISASI	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	84,98%	-	
		Persentase indikator program yang tercapai	100%	-	
		Persentase realisasi anggaran	96,36%	-	
		Indeks Profesionalitas ASN	80,67%	-	
		Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	83%	-	

Sebagai upaya mewujudkan kinerja yang baik, tentunya harus didukung anggaran yang memadai serta dapat dipertanggungjawabkan penggunaannya. Berikut disampaikan penggunaan sumberdaya anggaran di RSUD Karsa Husada Batu pada tahun 2021 sebagai berikut:

Tabel 6. Penggunaan Sumber Daya Anggaran Tahun 2021

No	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	50.768.193.000,00	31,49
		Persentase indikator program yang tercapai	37.817.000,00	0,02

No	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
		Persentase realisasi anggaran	32.588.721.500,00	20,21
		Indeks Profesionalitas ASN	141.927.500,00	0,09
		Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	77.705.481.545,45	48,19

Alokasi anggaran RSUD Karsa Husada Batu pada PAPBD 2021 sebesar Rp. 161.242.140.545,45 (Seratus Enam Puluh Satu Milyar Dua Ratus Empat Puluh Dua Juta Seratus Empat Puluh Ribu Lima Ratus Empat Puluh Lima Rupiah Empat Puluh Lima Sen). Dari tabel di atas, terlihat bahwa aloaksi anggaran belanja RSUD Karsa Husada Batu terbanyak bersumber dari PAD Fungsional RS yang digunakan untuk mendukung tercapainya standar akreditasi RS. Selanjutnya adalah alokasi untuk pemenuhan fasilitas yang diharapkan dapat meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat.

Tabel 7. Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

No	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	KINERJA 2021			ANGGARAN 2021		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN(%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	84,98 %	106,22	50.768.193.000,00	45.165.746.191	88,96
		Persentase indikator program yang tercapai	85%	100%	117,65	37.817.000,00	31.177.085	82,44
		Persentase realisasi anggaran	85%	96,36 %	113,36	32.588.721.500,00	28.494.523.841	87,44
		Indeks Profesionalitas ASN	80%	80,67 %	100,84	141.927.500,00	122.583.672	86,37
		Persentase elemen	83%	83%	100	77.705.481.545,45	81.557.125.243	104,96

N O	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	KINERJA 2021			ANGGARAN 2021		
			TAR GET	REAL ISASI	CAPA IAN(%)	TARGET	REALISASI	CAP AIAN (%)
		akreditasi yang memenuhi standar						

Jika melihat tabel di atas, untuk indikator kinerja yang dibiayai dari subsidi pemerintah baik DAK, DBHCHT, PAD maupun DID capaian kinerjanya jauh lebih tinggi daripada serapan anggarannya. Hal tersebut menunjukkan bahwa adanya efisiensi terhadap belanja tidak berpegaruh negatif terhadap pencapaian target kinerja. Sementara untuk belanja yang bersumber dari pendapatan fungsional RS demi terwujudnya pencapaian indikator akreditasi, hasilnya masih lebih tinggi realisasi keuangan dibandingkan dengan pencapaian target kinerjanya. Hal tersebut disebabkan adanya *refocusing* anggaran yang membuat RSUD Karsa Husada Batu harus menutup kebutuhan operasional rutin perkantoran yang biasanya dibiayai subsidi Pemerintah Provinsi Jawa Timur. Selain itu, pandemi covid yang berlangsung panjang juga membuat RS harus mengeluarkan banyak anggaran untuk pemenuhan kebutuhan pelayanan isolasi covid-19 baik untuk pengadaan perbekalan farmasi, gas medis, maupun kebutuhan alat kedokteran dan kesehatannya.

Tabel 8. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

NO	SASARAN KINERJA	% CAPAIAN KINERJA	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI	ANGKA EFISIENSI
1	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	107,61	96,36	EFISIEN	11,25

Upaya untuk meningkatkan akses dan mutu pelayanan kesehatan di lingkungan RSUD Karsa Husada Batu berjalan dengan hasil kinerja yang tinggi dan realisasi anggaran yang efisien.

D. Rencana Tindak Lanjut

Dari uraian hasil evaluasi dan analisis kinerja RSUD Karsa Husada Batu tahun 2021 seperti tersebut di atas, maka rencana tindak lanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan capaian IP ASN, mendorong pegawai untuk melanjutkan pendidikan sesuai dengan standar minimal jabatan yang diemban, memperbanyak *In House Training* dan Diklat daring.
2. Melakukan review terhadap Master Plan RS dan penyesuaian terhadap Dokumen perencanaan sehingga bisa disusun tata kelola bangunan yang sesuai dengan perkembangan kebutuhan masyarakat saat ini.
3. Pengembangan pelayanan RS dan pembukaan unit *revenue* baru untuk mendongkrak target PAD RS.
4. Efisiensi belanja operasional pelayanan RS.
5. Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan sesuai dengan standar RSU Kelas B Pendidikan.
6. Optimalisasi *Smart Hospital*.

E. Tanggapan Atasan Langsung

☐

Laporan kurang baik

☒

Laporan sudah baik *21*

☐

Laporan diperbaiki

☐

Realisasi diteliti ulang

☐

Capaian diteliti ulang

☐

Lain-Lain :

Kinerja kefp pada di optimalkan

Batu, Desember 2021

RSUD Karsa Husada Batu

Direktur,

dr. MUHAMAD RIZAL, MM, M.Kes

Pembina Tk. I

NIP. 19770210 200312 1 011



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
DIREKTUR RSUD KARSA HUSADA BATU

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MUHAMAD RIZAL, MM,M.Kes

Jabatan : DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARSA HUSADA BATU

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr., Sp.PD., KPTI

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Oktober 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr., Sp.PD., KPTI
Pembina Tingkat I
NIP. 19690420 200501 1 009

Pihak Pertama,
**DIREKTUR
RSUD KARSA HUSADA BATU**

dr. MUHAMAD RIZAL,MM,M.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19770210 200312 1 011

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARSA HUSADA BATU

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	a.	Indeks Kepuasan Masyarakat	80 %
		b.	Persentase indikator program yang tercapai	85 %
		c.	Persentase realisasi anggaran	85 %
		d.	Indeks Profesionalitas ASN	80 %
		e.	Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	83 %

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 37.817.000,00	PAD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 31.551.536.000,00	PAD
3.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 14.681.000,00	PAD
4.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 141.927.500,00	PAD
5.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 395.624.400,00	PAD
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 546.898.000,00	PAD
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 79.982.100,00	PAD
8.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 77.705.481.545,45	Fungsional BLUD
9.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 50.713.193.000,00	DID; DAK Fisik Bidang Kesehatan; DBH CHT; PAD
10.	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Rp. 55.000.000,00	PAD

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
	Jumlah	Rp. 161.242.140.545,45	

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR



Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr., Sp.PD., KPTI
Pembina Tingkat I
NIP. 19690420 200501 1 009

Surabaya, Oktober 2021

Pihak Pertama,
DIREKTUR
RSUD KARSA HUSADA BATU



dr. MUHAMAD RIZAL, MM, M.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19770210 200312 1 011



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARSA HUSADA BATU
TERAKREDITASI PARIPURNA VERSI SNARS Edisi 1



Jalan A.Yani 10 – 13 Telp. (0341) 596898 – 591076 – 591036 – Fax. 596901 – 591076
Email : rsukhbatu@jatimprov.go.id

BATU 65311

Batu, 14 Januari 2022

Nomor : 900/132 /102.6/2022

Kepada

Sifat : Penting

Yth. Kepala Dinas Kesehatan

Lampiran : 1 (satu) dokumen

Provinsi Jawa Timur

Perihal : Penyampaian Laporan Kinerja

di

Direktur RSUD Karsa Husada

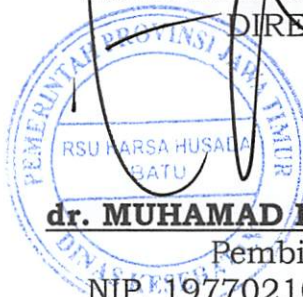
SURABAYA

Batu Tahun 2021

SURAT PENGANTAR

NO	JENIS YANG DI KIRIM	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	Laporan Kinerja Jabatan Eselon II (Direktur RSUD Karsa Husada Batu)	1 (satu) laporan	

RSUD KARSA HUSADA BATU
DIREKTUR



dr. MUHAMAD RIZAL, MM, M.Kes

Pembina Tk. I

NIP. 19770210 200312 1 011